

APPUNTI APINDUSTRIA**■ PRIVACY E SICUREZZA**

Apindustria Brescia ha organizzato, per i propri associati, un seminario su Privacy e sicurezza dei dati personali che si terrà domani, lunedì 5 marzo, alle ore 15.30 presso la propria sede. Il seminario analizzerà le misure di semplificazione presenti nel Decreto sviluppo (D.L. 13 maggio 2011, n. 70) e Decreto semplificazioni (D.L. 9 febbraio 2012, n. 5).

■ SEMPLIFICAZIONI LAVORO

Il D.L. 9 febbraio 2012 n. 5 (c.d. Decreto semplificazioni) pubblicato sulla G.U. n. 33 di pari data ha previsto misure di semplificazione per i cittadini e le imprese. Il Ministero del lavoro con la circolare 16 febbraio 2012 n. 2 fornisce i primi chiarimenti operativi. Nella circolare si segnalano le importanti novità introdotte dalla nuova norma in materia di astensione anticipata per le lavoratrici madri, comunicazioni obbligatorie nel settore turismo e pubblici esercizi, assunzione disabili, Libro unico del lavoro e responsabilità solidale negli appalti. L'Inail ha emanato la circolare 21 febbraio 2012 protocollo n. 1275, relativamente al D.L. n. 5/2012, in materia di assunzioni e di collocamento obbligatorio (art. 18), Libro unico del lavoro (art. 19), responsabilità solidale sugli appalti (art. 21).

■ SOLIDARIETÀ APPALTI

L'art. 21 del D.L. 9 febbraio 2012 n. 5 ha modificato l'art. 29 comma 2 del D.Lgs 10 settembre 2003 n. 276 che prevede, in caso di appalto di opere o di servizi, per il committente imprenditore o datore di lavoro obbligato in solido con l'appaltatore, nonché con ciascuno degli eventuali subappaltatori, entro il limite di due anni dalla cessazione dell'appalto, a corrispondere ai lavoratori i trattamenti retributivi, comprese le quote di trattamento di fine rapporto, nonché i contributi previdenziali e i premi assicurativi dovuti in relazione al periodo di esecuzione del contratto di appalto, restando escluso qualsiasi obbligo per le sanzioni civili di cui risponde solo il responsabile dell'inadempimento. La circolare del Ministero del lavoro n. 2/2012 precisa che la solidarietà riguarda le quote di trattamento di fine rapporto in relazione al solo periodo di esecuzione del contratto di appalto.

L'Inail, con circolare del 21 febbraio 2012 protocollo 1275, comunica che la responsabilità solidale viene estesa anche ai premi assicurativi compresi quelli Inail. L'Istituto precisa inoltre che per il committente viene esclusa la responsabilità solidale per le sanzioni civili, dal 10 febbraio 2012 (data di entrata in vigore del D.L. 9 febbraio 2012 n. 5).

